



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 21 सितम्बर, 2007 / 30 भाद्रपद, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 सितम्बर, 2007

संख्या:गृह-सी(ए)3-8/2006-IV:— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) वर्ग-II (राजपत्रित) के लिए इस अधिसूचना से संलग्न **उपाबन्ध-“क”** के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां :-** (1) अधिसूचना संख्यागृह (ए)(बी) 2-1/89 तारीख 1-5-1997 द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या: गृह (ए) (बी) 2-1/89 तारीख 7.8.2001 द्वारा यथा संशोधित हिमाचल

प्रदेश पुलिस विभाग न्यायालयिक प्रयोगशाला वैज्ञानिक अधिकारी (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसन नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
एस0 विजय कुमार,
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध- “क”

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला में वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान)
2. पदों की संख्या : 03 (तीन)
3. वर्गीकरण : वर्ग-।।(राजपत्रित)
4. वेतनमान : 7,000—220—8,100—275—10,300—340—10,980 रूपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश/(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी। जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए

हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/(पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:-

(क) अनिवार्य अर्हता :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान (कैमिस्ट्री)/फार्मसी /न्यायालयिक विज्ञान (न्यायालयिक रसायन एवं विष विज्ञान में विशेषज्ञता/जीव रसायन (बायो कैमिस्ट्री) में कम से कम द्वितीय श्रेणी में विज्ञान स्नातकोत्तर उपाधि या इसके समकक्ष ।

(ii) उपरोक्त या सहबद्ध किसी एक विषय में शोध, प्रशिक्षण और विश्लेषणात्मक कार्य में विज्ञान स्नातकोत्तर (एम0एच0सी0) के उपरान्त तीन वर्ष का अनुभव (पी0एच0डी कि उपाधि प्राप्त करने के लिए गए शोध कार्य की गणना कुल अनुभव में की जाएगी)

वॉछनीय अर्हता :- हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान वशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :- आयु: लागू नहीं।
शैक्षिक अर्हता: हां।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :- (i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :- विशिष्ट खण्ड के वैज्ञानिक अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में विहित शैक्षिक अर्हता रखतेहों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय/राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के

उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण :- यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :- विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग की अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:- जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा :- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :- सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा पर नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :-**(1) संकल्पना:-**

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र में आना:

सचिव (गृह), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :- संविदा के आधार पर नियुक्त वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) को 10,500/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 220/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :- सचिव (गृह), हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :- संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन समिति :-जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

VI. करार :- अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्त:-

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) व्यक्ति को 10,500/-रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 220/-रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन

वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही विदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :- इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण :- सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा :- सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति :- जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रूपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान)(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी /रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी /व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-8/2006-IV dated 1-9-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st September, 2007

No. Home-C(A)3-8/2006-IV.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Scientific Officer (Chemistry and Toxicology), Class-II (Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely;—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Scientific Officer (Chemistry and Toxicology), Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Scientific Officer, Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 01-05-1997 and as amended vide Notification No.Home-A(B)2-1/89, dated 7.8.2001 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,
S. VIJAY KUMAR,
Principal Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SCIENTIFIC OFFICER (CHEMISTRY & TOXICOLOGY), (CLASS-II GAZETTED), IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY, IN THE DEPARTMENT OF HOME, HIMACHAL PRADESH

1. *Name of Post* : Scientific Officer (Chemistry & Toxicology)
2. *Number of Post* : 03(Three)
3. *Classification* : Class-II(Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs.7000-220-8100-275-10300-340-10980
5. *Whether Selection post or Non-Selection post* : Selection
6. *Age for direct recruitment* : 45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations /Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for Inviting applications or notified to the employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruitsn : Essential Qualification: (I) M.Sc. 2nd Class in Chemistry/Pharmacy/ Forensic Science (specialization in Forensic Chemistry & Toxicology) / Bio Chemistry or equivalent from a recognized University.

(II) Three years post M.Sc. experience in research training and analytical work in one of the above or allied subjects. (Research work done for doing Ph.D. Degree shall be counted in total experience).

Desirable qualification: Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees :

Age: Not applicable.

Educational qualification: Yes, as prescribed against Col. No.07 above.

9. Period of Probation, if any : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods: (i) 50 % by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 50% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ transfer is to be made : "By promotion from amongst the Scientific Assistants of the particular division who possess the educational qualification prescribed against Col.No.07 above with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any,

in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post working in the identical pay scale from Central/State Forensic Science Laboratories in India.”

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules;

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less.

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION: The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Exserviceman recruited under the provisions happened to be Ex-servicemen recruited under the provision of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* : D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P.Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. *Circumstances under which the H.P.Public Service Commission to be consulted in making recruitment* : As required under the law.

14. *Essential requirements for a direct recruitment* : A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment*: Selection for appointment to the post or in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the

H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc, of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.

(I) CONCEPT: (a) Under this policy, the Scientific Officer (Chemistry & Toxicology) in the State Forensic Science Laboratory of Home Department, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PUBLIC SERVICE COMMISSION.—The Secretary (Home) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Scientific Officer (Chemistry & Toxicology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.10,500/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.220/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY: The Secretary(Home), H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS: Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of vivavoce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P.Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT: After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS: (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.10,500/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.220/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale..

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption as Scientific Officer(Chemistry & Toxicology) in the Department at any stage.

16. Reservation: The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 .

18. Powers to Relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Scientific Officer (Chemistry and Toxicology) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority)

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Scientific Officer (Chemistry and Toxicology) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Scientific Officer (Chemistry and Toxicology) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Scientific Officer (Chemistry and Toxicology) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Scientific Officer (Chemistry and Toxicology) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Scientific Officer (Chemistry and Toxicology) (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

ब अदालत श्री A. N. Verma, कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

ब्यासां देवी विधवा भेखा राम, निवासी भडू, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेरधारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

ब्यासा देवी विधवा श्री भेखा राम, निवासी गांव भडू, डाकखाना भडू, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र गुजारा है कि उसकी दोहती पिकीं देवी का जन्म दिनांक 3-8-92 को महाल भडू में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिये जावें

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 23-10-2007 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 10-9-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

A. N. VERMA,
कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री Ramjeet, कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

ब्यासां देवी विधवा भेखा राम, निवासी गांव व डाकखाना भडू, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेरधारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

ब्यासां देवी निवासी गांव भडू, डाकखाना भडू, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र गुजारा है कि उसकी दोहती रजनी देवी का जन्म दिनांक 15-12-1987 को महाल भडू में हुआ था/हुई थी परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिये जावें

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 23-10-2007 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म/मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 10-9-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।
मोहर।

रामजीत,
कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत जनाव नायब तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 28/N/2007-तह0

तारीख दायरा 27-7-2007 तारीख पेशी 29-9-2007 किस्म मु0 जन्म तिथि 18-2-2003 पंजीकरण।

उनवान मुकद्दमा :

रानी देवी पत्नी सन्तोष कुमार, गांव व डा0 हारसी, तहसील जयसिंहपुर

. . प्रार्थी।

बनाम

1. आम जनता, 2. सचिव ग्राम पंचायत हारसी . प्रतिवादीगण।

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बावत जन्म तिथि पंजीकरण जेरधारा 13 (3) जन्म/मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता ।

श्रीमती रानी देवी पत्नी श्री सन्तोष कुमार, गांव व डा0 हारसी, तहसील जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र पेश किया है कि उसके लड़के अभय का जन्म 18-2-2003 को गांव हारसी में हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत हारसी में उक्त अभय की जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः प्रार्थी अपने लड़के की जन्म तिथि को पंचायत रिकार्ड में दर्ज करवाने के आदेश प्राप्त करना चाहता है/चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता सचिव ग्राम पंचायत हारसी व सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को अभय पुत्र रानी देवी पत्नी सन्तोष कुमार, गांव व डाकखाना हारसी, तहसील जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश की जन्म तिथि 18-2-2003 पंचायत रिकार्ड हारसी में दर्ज करवाने के आदेश बारे किसी किस्म का कोई उजर/एतराज हो तो वह पेशी दिनांक 29-9-2007 को सुबह 10.00 बजे असालतन व वकालतन हाजिर न्यायालय हो कर उजर व एतराज पेश कर सकता है। उक्त दिनांक को किसी किस्म का उजर व एतराज प्राप्त न होने पर तिथि पंजीकरण करने के आदेश पारित कर दिए जायेंगे और बाद में किसी का उजर व एतराज नहीं सुना जायेगा।

यह इश्तहार आज दिनांक 27-7-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

के0 आर0 ठाकुर,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील जयसिंहपुर,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा
(हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 27 / N/2007-तह0

तारीख दायरा 23-7-2007 तारीख पेशी 29-9-2007 किस्म मु0 जन्म तिथि 13-5-2003 पंजीकरण।

उनवान मुकद्दमा :

श्री अरुण कुमार s/o श्री प्रकाश चन्द राजपूत, r/o गांव व डा0 जयसिंहपुर, तहसील जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)। . . प्रार्थी।

बनाम

1. आम जनता 2. सचिव ग्राम पंचायत हारसी . प्रतिवादीगण।

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बावत जन्म तिथि पंजीकरण जेरधारा 13 (3) जन्म/मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस वनाम आम जनता :

श्री अरुण कुमार s/o श्री प्रकाश चन्द राजपूत, r/o गांव व डाकखाना जयसिंहपुर, तहसील जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र पेश किया है कि उसका जन्म दिनांक 13-5-1975 को गांव जयसिंहपुर में हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत जयसिंहपुर में उक्त अरुण कुमार की जन्म तिथि पंजीकृत न है। अतः प्रार्थी अपने नाम को पंचायत रिकार्ड में दर्ज करवाने के आदेश प्राप्त करना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता, सचिव ग्राम पंचायत जयसिंहपुर व सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को अरुण कुमार s/o श्री प्रकाश चन्द, गांव व डाकखाना व तहसील जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश की जन्म तिथि 13-5-1975 पंचायत रिकार्ड जयसिंहपुर में दर्ज करवाने के आदेश बारे किसी किस्म का कोई उजर व एतराज हो तो वह पेशी दिनांक 29-9-2007 को सुबह 10.00 बजे असालतन व वकालतन हाजिर न्यायालय हो कर उजर व एतराज पेश कर सकता है। उक्त दिनांक को किसी किस्म का उजर व एतराज प्राप्त न होने पर तिथि पंजीकरण करने के आदेश पारित कर दिए जायेंगे और बाद में किसी का उजर व एतराज नहीं सुना जायेंगा।

यह इश्तहार आज दिनांक 23-7-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

के0 आर0 ठाकुर,
नायव तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील जयसिंहपुर,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मडल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 37/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्री ज्ञान सागर पुत्र कमला सुख निवासी चगांव तहसील निचार जिला किन्नौर।

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्री ज्ञान सागर पुत्र कमला सुख निवासी चगांव तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसकी पत्नी सलोचना कुमारी की जन्म तिथि पंचायत अभिलेख दर्ज नहीं है तथा नाम भी सलोचना कुमारी के बजाए केवल कुमारी दर्ज है जबकि उसका वास्तविक नाम सलोचना कुमारी है तथा जन्म तिथि 25 मार्च 1975 है जो सही है तथा पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर व एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम दुरुस्ती/जन्म तिथि दर्ज करने हेतु पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 38/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्रीमती ज्ञाल दासी विधवा गरीबुआ निवासी काचे तहसील निचार जिला किन्नौर।

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्रीमती ज्ञाल दासी विधवा गरीबुआ निवासी काचे तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसका नाम तथा जन्म तिथि पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है तथा नाम व जन्म तिथि अपने हकीकी पुत्र सुरेश कुमार पुत्र गरीबुआ के खाते में इन्द्राज करना चाहती/दर्ज करवाने का आग्रह किया है।

अतः आम जनता को बजरिया राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर व एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदिक के नाम तथा जन्म तिथि दर्ज करने का आदेश पारित किया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

मुकद्दमा संख्या : 39/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्री हरनाम सिंह पुत्र श्री पदम वीर, निवासी जानी, तहसील निचार जिला किन्नौर।

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्री हरनाम सिंह पुत्र पदम वीर निवासी जानी तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसका नाम तथा पंचायत अभिलेख में हरिनाम पुत्र वक्तावर सिंह ग्राम जानी दर्ज है जबकि उसका वास्तविक नाम हरनाम सिंह पुत्र पदवीर है दर्ज करवाने का अनुरोध किया जाता है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर व एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असातन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम दुरुस्ती हेतु पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मंडल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मंडल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 40/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्रीमती चन्दी देवी पत्नी डिगलू राम, निवासी छोटा कम्बा, तहसील निचार, जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्रीमती चन्दी देवी पत्नी डिगलू राम निवासी छोटा कम्बा तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है। आवेदन पत्र में आवेदिका चन्दी देवी पत्नी डिगलू राम ने यह सूचित किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 5-9-1957 है जो कि सही व दुरुस्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में केवल सन् 1947 ही इन्द्राज है जोकि गलत है तथा अब सन् 1947 के बजाए 5-9-1957 दर्ज करवाने का अनुरोध किया जाता है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर एवं एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदिक की जन्म तिथि दर्ज करने हेतु सम्बन्धित पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 41/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्रीमती भाग मनी पत्नी सुन्दर लाल गरांग, तहसील निचार, जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्रीमती भाग मनी पत्नी सुन्दर लाल निवासी गरांगें तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 28-12-1969 जो सही व दुरुस्त है लेकिन पंचायत परिवार रजिस्ट्रार में पैदायशी तिथि सन् 28-12-1957 दर्ज है जोकि गलत है दुरुस्ती करना चाहती है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर/एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम दुरुस्ती/जन्म तिथि दर्ज करने हेतु पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

मुकद्दमा संख्या : 42/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्रीमती सत्या देवी पत्नी श्री काशी राम, निवासी कंगोसं, तहसील निचार, जिला किन्नौर।

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्रीमती सत्या देवी पत्नी कांशी राम निवासी कंगोसं तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 14-4-1967 जो सही व दुरुस्त है लेकिन पंचायत परिवार रजिस्ट्रार में पैदायशी तिथि सन् 14-4-1962 है जोकि गलत है जिससे वह दुरुस्त करवाना चाहती है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर/एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम दुरुस्ती/जन्म तिथि दर्ज करने हेतु पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मंडल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 43/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्री उग्र सैन पुत्र श्री राम चन्द्र, निवासी नाथपा, तहसील निचार जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्री उग्र सैन पुत्र राम चन्द्र निवासी गांव नाथपा तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 27-12-1952 है जो सही व दुरुस्त है तथा स्कूल अभिलेख में भी विद्यमान है लेकिन पंचायत परिवार रजिस्ट्रार में पैदायशी तिथि 27-12-1921 जोकि गलत है जिससे वह दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर/एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असातन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम दुरुस्ती/जन्म तिथि दर्ज करने हेतु पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 44/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्रीमती प्रेम गंगा पत्नी श्री प्रभु लाल निवासी मीरू, तहसील निचार, जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्रीमती प्रेम गंगा पत्नी प्रभु लाल, निवासी मीरू, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में प्रस्तुत किया है। आवेदन पत्र में आवेदिका प्रेम गंगा ने यह सूचित किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 18-5-1955 है जो सही व दुरुस्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में 3-4-1960 दर्ज है जो कि गलत है तथा पंचायत अभिलेख में 3-4-1960 के बजाए 18-5-1955 दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर एवं एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असातन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदिका की जन्म तिथि दर्ज करने हेतु सम्बन्धित पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मंडल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 45/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्री सैन राम पुत्र श्री बुक्टु राम, निवासी बडा कम्बा, तहसील निचार, जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्री सैन राम पुत्र श्री बुक्टु, निवासी छोटा कम्बा, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में प्रस्तुत किया है। आवेदन पत्र में आवेदक ने यह सूचित किया है कि उनकी पुत्री नीता की जन्म तिथि 1-2-2003 है जो सही व दुरुस्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं करवा सके तथा पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर एवं एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक की पुत्री नीता की जन्म तिथि दर्ज करने हेतु सम्बन्धित पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत उप-मंडल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 46/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्रीमती सरतावी पत्नी स्व0 श्री रामा नन्द, निवासी छोटा कम्बा चगाव, तहसील निचार, जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्रीमती सरतावी पत्नी स्व0 श्री रामा नन्द, निवासी चगांव, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है। आवेदन पत्र में आवेदिका ने यह सूचित किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 30-12-1967 है जोकि सही व दुरुस्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में केवल सन् 1967 ही इन्द्राज है जोकि गलत है तथा अब सन् 1967 के बजाए 30-12-1967 दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर एवं एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक की जन्म तिथि दर्ज करने हेतु सम्बन्धित पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि० प्र०)।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी निचार स्थित भावानगर, जिला किन्नौर

मुकद्दमा संख्या : 47/07

मुकद्दमा जेरधारा 13 (3) जन्म व मृत्यु अधिनियम, 1969.

श्री हुक्म सिंह पुत्र स्व० श्री केहर सिंह, निवासी पलिंगी, तहसील निचार, जिला किन्नौर

आदेश

उपरोक्त आवेदन पत्र श्री हुक्म सिंह पुत्र स्व० श्री केहर सिंह, निवासी पलिंगी तहसील निचार जिला किन्नौर ने इस कार्यालय में प्रस्तुत किया है। आवेदन पत्र में आवेदक ने यह सूचित किया है कि उसकी वास्तविक जन्म तिथि 8-12-1982 है जो सही व दुरुस्त है परन्तु पंचायत अभिलेख में नाम हुक्म सिंह तथा जन्म तिथि 8-5-1980 दर्ज है जोकि गलत है तथा अब नाम हुक्म सैन तथा जन्म तिथि 8-12-1982 दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः आम जनता को राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त पंजीकरण करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर एवं एतराज दिनांक 24-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा आवेदक के नाम जन्म तिथि दर्ज करने हेतु सम्बन्धित पंचायत को आदेश दिया जाएगा।

आज दिनांक 6-9-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षर/—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
निचार स्थित भावानगर,
जिला किन्नौर (हि० प्र०)।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बासु ईगती, उप—मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री बचन सिंह पुत्र श्री वीर सिंह, ग्राम थलोग, ग्राम पंचायत सतोग, तहसील ठियोग . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता . . प्रत्यार्थी।

आवेदन—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री बचन सिंह पुत्र श्री वीर सिंह, ग्राम थलोग, ग्राम पंचायत सतोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश, ने अपनी भतीजी प्रियान्शा जिसकी जन्म तिथि 4-12-2005 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत सतोग में दर्ज करने बारे आवेदन पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-9-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर ।

प्रियंका बासु ईगती,
उप—मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बासु ईगती, उप—मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री बालक राम पुत्र श्री मान्दी राम, ग्राम खनार, ग्राम पंचायत मुण्डू, तहसील ठियोग . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता . . प्रत्यार्थी।

आवेदन—पत्र नाम दुरुस्ती करने हेतु प्रार्थना—पत्र ।

श्री बालक राम पुत्र श्री मान्दी राम, ग्राम खनार, तहसील ठियोग, जिला शिमला ने अपनी पुत्री हेमा का नाम ग्राम पंचायत मुण्डू के परिवार रजिस्टर में हेमलता देवी उर्फ हेमा दर्ज करने बारे आवेदन पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-9-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर ।

प्रियंका बासु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बासु ईगती, उप-मण्डल दण्डाधिकारी ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्रीमती प्रभा देवी पुत्री श्री केहर सिंह, ग्राम धार शिरगाल, तहसील कोटखाई . . प्रार्थी।
बनाम

आम जनता . . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती प्रभा देवी पुत्री श्री केहर सिंह, ग्राम धार शिरगाल, तहसील कोटखाई, जिला शिमला ने अपने पिता श्री केहर सिंह के नाना श्री सुहणु की मृत्यु तिथि 4-7-1984 व श्रीमती गनटी की मृत्यु दिनांक 25-9-1991 को हो चुकी है। इसलिए इनका नाम ग्राम पंचायत बदरुनी (पराली) के परिवार रजिस्टर से नाम करवाने बारे आवेदन पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-9-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बासु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

इश्तहार

ब अदालत श्रीमती प्रियंका बासु ईगती, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री टेक राम पुत्र श्री जगत राम, ग्राम बड़धार, ग्राम पंचायत सतोग, तहसील ठियोग, जिला शिमला . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता . . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

श्री टेक राम पुत्र श्री जगत राम, ग्राम बड़धार, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने अपनी पत्नी श्रीमती सुमन उर्फ बीना का नाम बदल कर ममता रखना चाहा है इसलिए सुमन उर्फ बीना का नाम बदल कर ग्राम पंचायत, सतोग के परिवार रजिस्टर में ममता दर्ज करवाने हेतु आवेदन पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-10-2007 को प्रातः 10.00 बजे अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-9-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

प्रियंका बासु ईगती,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 15 सितम्बर, 2007

संख्या एग्र -ए(3)4/93.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग के सम संख्यक अधिसूचना तारीख 3.6.95 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग कृषि सेवाएं [वर्ग-1 राजपत्रित] अलिपिकवर्गीय भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—[1] इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग कृषि सेवाएं [वर्ग-1 राजपत्रित] लिपिकवर्गीय भर्ती एवं प्रोन्नति नियम [प्रथम संशोधन] नियम, 2007 है।

[2] ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध -अ का संशोधन** [1] हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग कृषि सेवाएं [वर्ग-1] राजपत्रित अलिपिकवर्गीय भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 के उपाबन्ध -अ में,

[क] स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:- 7220-200-8100-275-10300-340-11660 रूपए [यह वेतनमान पदधारी को कॉडर में प्रारम्भिक/प्रवेश वेतन मान के रूप में दिया जाएगा।

[ख] स्तम्भ संख्या [7] के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात:-

अनिवार्य योग्यता :-राज्य/केन्द्रीय सरकार भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् [आई0 सी0 ए0 आर0] द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/महाविद्यालय/संस्थान से द्वितीय श्रेणी में एम0एस0सी0 [कृषि]

वांछनीय अर्हतायें:-(1) प्रथम श्रेणी में एम0एस0सी0 [कृषि] या इससे उपर

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(ग) स्तम्भ संख्या 8 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्: शैक्षिक अर्हताएं आयु लागू नहीं। जैसा कि स्तम्भ संख्या 11 में नीचे दी गई हैं।

(घ) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:-

(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

(2) 50% प्रतिशत पोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

(ङ) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

(i) 45 प्रतिशत सहायक कृषि विकास अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने बी0एस0सी0 {कृषि} की हो और जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि दो को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसके अन्तर्गत अध्ययन अवकाश नहीं होगा, ऐसा न होने पर कृषि प्रसार अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो बी0एस0 सी0 {कृषि} {चार वर्षिय} प्रोग्राम हो और

(ii) पांच प्रतिशत ग्राम पंचायत एवं विकास अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो बी0 एस0 सी0 {कृषि} 1 {चार वर्षिय प्रोग्राम} हो और जिनका सात वर्ष का सेवाकाल या ग्रेड में किये गये लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिनके अन्तर्गत अध्ययन अवकाश नहीं होगा, ऐसा न होने पर सहायक कृषि विकास अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो बी0एस0सी0 {कृषि} {चार वर्षिय प्रोग्राम} हो और जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसके अन्तर्गत अध्ययन अवकाश नहीं होगा, ऐसा न होने पर कृषि प्रसार अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो बी0एस0सी {कृषि} {चार वर्षिय प्रोग्राम} हो और जिनका सात वर्ष का नियमित सेवा काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसके अन्तर्गत अध्ययन अवकाश नहीं होगा और जिनका सात वर्ष का सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो जिसके अन्तर्गत अध्ययन अवकाश नहीं होगा।

च) स्तम्भ संख्या 14 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारतीय होना आवश्यक है।

(छ) स्तम्भ संख्या 15 के नीचे 15-क स्तम्भ अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश कृषि सेवाएँ वर्ग-। (राजपत्रित) अधीन पदों को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र के अन्तर्गत आना:-

सचिव {कृषि} हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात्: हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को सरकारी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियाँ**—हिमाचल प्रदेश कृषि सेवाएं, वर्ग—। [राजपत्रित] के अधीन पदों पर संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10830/—रुपए की दर से समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। [जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी] यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 220/रुपये की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी: प्रधान सचिव [कृषि] हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(v) **चयन प्रक्रिया**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) **करार**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10830/— रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम [जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी] प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम 220/— रुपये की वार्षिक वृद्धि के लिए हकदार होगा और अन्य कोई सम्बद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त अधिकारी की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) कार्यालय अध्यक्ष के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त अधिकारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित अधिकारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में कांडर में इस रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध— "ख"

कृषि विकास अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक कृषि हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" निदेशक, कृषि हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कृषि विकास अधिकारी रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कृषि विकास अधिकारी के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्... .. दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 10,830/— रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिये प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो, नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक कृषि विकास अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक कृषि विकास अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक कृषि विकास अधिकारी कर्त्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त अधिकारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी की वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति {यों} को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 नाम व पूरा पता

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर;।

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Agr.A(3)-4/93 Dated_15-9-2007 required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 15 th September , 2007

No. Agr.A(3)-4/93.— In exercise of the Powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the H.P. Agricultural Services (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules,1995 notified vide this Department Notification of even number dated 3rd June,1995 namely :—

1. Short title and Commencemen .—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Agricultural Services (Class-I Gazetted) Non Ministerial Recruitment and Promotion (First Amendment)Rules,2007.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra,Himachal Pradesh.

Amendment of Annexure “A”.—In Annexure “A” the Himachal Pradesh Agricultural Services (Class-I-Gazetted) Non-Ministerial Recruitment and Promotion Rules,1995:—

(a) for the existing provisions against Column No.4, the following shall be substituted, namely :—
“Rs.7220-220-8100-275-10300-340-11660 (This pay scale shall be given to the incumbent in the cadre as intial/entry pay scale).

(b) for the existing provisions against column No.7, the following shall be substituted :—

ESSENTIAL QUALIFICATION:M.Sc. (Agr.) 2nd Class from a College / Institutions / University recognised by the State / Cental Government / ICAR.

DESIRABLE QUALIFICATIONS:(i) M.Sc(Agr.) 1st Class or above

ii) Knowledge of customs, manner and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(c) for the existing provisions against column No.8, the following shall be substituted namely :—

| | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| Age | No |
| Educational Qualifications. | As indicated in Column No.11 below. |

(d) for the existing provisions against column No.10, the following shall be substituted namely :—

- i) 50% by direct recruitment or on contract basis.
 - ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis;
- (e) for the existing provisions against Col.No.11, the following shall be substituted, namely :—

- i) 45% by promotion from amongst the Assistant Agriculture Development Officer who are B.Sc.(Agr.)(4 years programme) with seven years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any rendered in the grade excluding study leave, failing which by promotion from amongst the Agriculture Extension Officer who are B.Sc.(Agr.)(4 years programme) with seven years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any rendered in the grade excluding study leave period.
- ii) 5% from amongst the Gram Panchayat Avam Vikas Adhikaries who are B.Sc.(Agr.) (4 years programme) with seven years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any rendered in the grade excluding study leave, failing which from amongst Assistant Agriculture Development Officers who are B.Sc.(Agr.)(4 years programme) with seven years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any rendered in the grade excluding study leave period failing which from amongst Agriculture Extension Officer who are B.Sc.(Agr.) (4 years programme) with seven years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any rendered in the grade excluding study leave period ;

(f) for the existing provisions against column No.14, the following shall be substituted namely :—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India ;

(g) After the existing provision, below column No.15, the following column No.15(A) shall be inserted namely :-

15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment:—

CONCEPT :-

- (a) Under this policy, the posts under H.P. Agricultural Services Class-I (Gazetted) will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years
- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC :-The Secretary (Agr.) to the Govt. of H.P. after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HPSC.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.
- (d) Contractual appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Govt. job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:-The person appointed against the posts under H.P. Agriculture Services on contract will be paid consolidated fixed amount @ Rs.10830/-per month (which shall be equal to initial of the pay scale + DP). An increment of Rs.220/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:-The Principal Secretary (Agr.) to the Govt. of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:-Selection for appointment to the post in the case of Contractual appointment will be made on the basis of via-vice test if considered necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HPSC.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:-As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HPSC from time to time.

(VI) AGREEMENT:-After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:-

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.10830/- per month.(which shall be equal to initial of the pay scale + DP). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 220/- per annual for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scale etc. shall be given.
- (b) The service of the contractual officer will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual officer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Head of the Office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy

beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised medical officer/practitioner.

- (h) Contractual officer will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to the regular officers at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:-The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization / permanent absorption as such in the cadre in the department at any stage.

ANNEXURE-B.

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN AGRICULTURE DEVELOPMENT OFFICER AND THE GOVERNMENT OF H.P. THROUGH THE DIRECTOR OF AGRICULTURE, H.P.

This agreement is made on this.....day of
in the year.....Between Shri / Smt /
Miss.....S/o
D/o/W/oShri.....R/o.....
.....contract appointee
(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through the
Director of Agriculture, Himachal Pradesh, Shimla-5 (here-in-after called the SECOND
PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Agriculture Development Officer on the contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Agriculture Development Officer for a period of one year commencing on the day of _____ and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY WILL BE Rs.10830/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good. or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Agriculture Development Officer will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Agriculture Development Officer. He /She will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc.Only maternity leave will be given as per Rules.

- 6 Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Agriculture Development Officer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- 7 Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
- 8 Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the rate as applicable to regular counter part official at the minimum of the pay scale.
10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF / GPF will not be applicable to contrual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

परिवहन विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 18 जुलाई, 2007

संख्या:टी.पी. टी.-बी.(2)-4/94 वोल्यूम-10.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश में चौकीदार/सफाईकर्ता/स्वीपर वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग चौकीदार/सफाईकर्ता/स्वीपर वर्ग-IV अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या टी.पी. टी.-बी-4/94-भाग-10 तारीख 21-12-1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग चौकीदार/सफाईकर्ता/स्वीपर का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(II) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में 2520-4140 रूपए के वेतनमान चौकीदार/सफाईकर्ता/स्वीपर, वर्ग IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | | |
|----|------------------------|--|
| 1. | पद का नाम | चौकीदार/सफाईकर्ता/स्वीपर |
| 2. | पदों की संख्या | क्रमशः 4/5 |
| 3. | वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. | वेतनमान | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये (प्रारम्भिक आरम्भ 2620/-रूपए के साथ) |
| 5. | चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं। |
| 6. | सीधी भर्ती के लिए आयु: | 18 से 45 वर्ष। |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के

कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद/पदों को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं.—
अनिवार्य: संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष हो।

वॉछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी: लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा और सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण : लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संचरचना : लागू नहीं।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है : लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत को नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति के लिए निबन्धन और शर्तें :

I. संकल्पना:

- (क) इस पॉलिसी के अधीन परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश में चौकीदार/सफाईकर्ता (स्वीपर) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन विभागाध्यक्ष द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. देय उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार/सफाईकर्ता (स्वीपर) कर्मचारी को 3930/—रुपए प्रतिमाह की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) संगत की जाएगी।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिका :

निदेशक, परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया:

- (क) संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि इन नियमों के अधीन विहित चयन समिति द्वारा किया जाएगा।

अभ्यर्थियों के चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के विरतण के आधार पर होगा :-

| क्रम संख्या: | विशिष्टियां | अंक | टिप्पणियां |
|--------------|--------------------------------|-----|--|
| 1. | प्राईमरी में प्राप्त अंक | 5 | पांचवी में प्राप्त अंकों का 5 प्रतिशत। |
| 2. | उच्चतर शिक्षा में प्राप्त अंक। | 5 | प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 5 प्रतिशत। |

| | | | |
|----|--|----|-------|
| 3. | अनुभव | 15 | ----- |
| 4. | हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान । | 5 | ----- |
| 5. | मौखिक परीक्षा | 10 | ----- |
| | कुल: | 40 | ----- |

V. संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति:

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन निदेशक, परिवहन हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थी की लिखित/ मौखिक परीक्षा संचालित कर किया जाएगा। यदि सम्बद्ध विषय में आवेदकों की संख्या रिक्तियों से दस गुणा अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी।

VI. करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/-की दर से नियत संविदात्मक रकम, 3930 वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी, प्रतिमास संदत्त की जाएगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/-रूपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम,1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा

की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में चौकीदार/सफाईकर्ता (स्वीपर) के रूप में नियमितिकरण/आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

..... हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, परिवहन के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षक’ कहा गया है, और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, परिवहन के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3930/- रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक चौकीदार/सफाईकर्ता एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक चौकीदार/सफाईकर्ता कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त चपरासी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार उपस्थिति में..... मास..... वर्षमें अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1..

...

...

(नाम व पूरा पता)

2..

...

...

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1..

...

...

(नाम व पूरा पता)

2..

...

...

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department notification No.TPT-B(2)4/94-Vol-10 dated 18/7/2007 as required under clause (3)Article –348 of the Constitution of India]

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 18th July, 2007

No. TPT-B(2)4/94-Vol. –10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article –309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar/Sweeper Class-IV(Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure –‘A’ attached to this notification namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Chowkidar/Sweeper class–IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh, Transport Department Chowkidar/ Sweeper Class-IV (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996, notified *vide* notification No.TPT-B(2)4/94-10 dated 21.12.1996 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made done or taken under Rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

Annexure-“A”

Recruitment and Promotion rules for the post of Chowkidar/ Sweeper Class-iv (non-gazetted) in the pay scale of rs. 2520-4140 in the department of Transport, Himachal Pradesh.

1. *Name of the post* : Chowkidar/Sweeper
2. *Number of post(s)* : 4/5 respectively.
3. *Classification* : Class-IV (Non-Gazetted)
4. *Scale of pay* : Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 with initial start 2620.
5. *Whether selection post or Non-selection post* : Not applicable
6. *Age for direct recruitment* : Between 18 years and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well-qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s) : ESSENTIAL :*

- (i) Primary pass or its equivalent from a Board/ Institution recognized by the Government.

DESIRABLE QUALIFICATION :

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- 8. *Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s):*** Not applicable
- 9. *Period of probation, if any :*** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
- 10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation or transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :*** 100% by direct recruitment or on contract basis.
- 11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made :*** Not applicable.
- 12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition :*** Not applicable.
- 13. *Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment :*** Not applicable
- 14. *Essential requirement for a direct :*** A candidate for appointment to any service Recruitment or post must be a Citizen of India.
- 15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15(A) *Selection for appointment to the contract post by contract appointment :*

(I) CONCEPT :

- (a) Under this policy, the Chowkidar/Sweeper in the department of Transport, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis for two more years.

- (b) The vacant posts will be advertised by the by the Head of the Department in two leading News Papers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.
- (d) Contract Appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) EMOLUMENTS PAYABLE :

The Chowkidar/Sweeper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930 p.m. ¼which shall equal to initial pay scale plus DP per month.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

Director, Transport, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment shall be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee constituted under these Rules. The selection will be made by assessing the candidates as per the distribution of marks give below :—

| Sr. No. | Particulars | Marks | Remarks |
|---------|--|-------|-----------------------------------|
| 1. | Marks obtained in Primary | 5 | 5% of the marks obtained in fifth |
| 2. | Marks obtained in higher Education | 5 | --do-- |
| 3. | Experience | 15 | --do-- |
| 4. | Knowledge of customs and manners of H.P. | 5 | --do-- |
| 5. | Viva-voce/ Interview. | 10 | --do-- |
| | Total. . | 40 | --do-- |

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :

As may be constituted by the Competent Authority from time to time.

The selection will be made by the Director, Transport, Himachal Pradesh by conducting the written/viva-voce test of the candidate. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.3930 per month (which shall be equal to initial of pay scale plus dearness pay). The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(b) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

(d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(e) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Chowkidar/Sweeper at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reason to be recorded in writing relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post (s).

TRANSPORT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 6th September, 2007*

No. TPT-C(9)11/2002- Hamirpur.— The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by sub-section (6) of Section-41 of the Motor Vehicles Act, 1988 (Act No. 59 of 1988) and all other powers enabling him in this behalf is pleased to allot/ release registration marks from Sr. No. 0001 to 9999 under the registration series H.P-74 to Registration and Licensing Authority, Bhoranj, District-Hamirpur, Himachal Pradesh for the registration of motor vehicles with immediate effect.

By order,
AVAY SHUKLA, IAS,
Additional Chief Secretary.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001**NOTIFICATIONS***Shimla, the 17th September, 2007*

No.HHC/Admn.16 (9)74-VI.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Vikas Sharma, Advocate, Sundernagar, as Oath Commissioner at Sundernagar, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 17th September, 2007

No.HHC/Admn.16 (34)89-I.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Soham Kaushal, Advocate, Chamba, as Oath Commissioner at Chamba, H.P. for a period of two years with effect from 18.9.2007 for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.]

Shimla, the 17th September, 2007

No.HHC/Admn.6 (18)77-VI.— In exercise of the powers vesting in it under Section 13 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh hereby confers the powers of Special Judicial Magistrate Second Class, upon Shri Priyatu Mandal, IAS Probationer attached for District Training with Deputy Commissioner, Mandi with immediate effect till 30.6.2008, to be exercised by him within his jurisdiction.

Shimla the 18th September, 2007

No.HHC/Admn.28(45)96-Part-.—In continuation of this Registry Notification No. HHC /Admn.28(45)96-I-10123-10133, dated 14.5.2004; the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh hereby orders that the Additional District & Sessions Judge, Shimla will continue to hold Circuit Court at Rohru for one week. Additionally, the Presiding Officer, Fast Track Court, Shimla shall also hold Circuit Court at Rohru for one week i.e. in the second week of every month.

By order,
Sd/-
Registrar General.

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 सितम्बर, 2007

संख्या: यु0डी0-ए(1).4/2006.II.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994(1994 का 12) की धारा 3 की उप धारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नगर निगम शिमला से परामर्श के पश्चात् मशोबरा देहात, तहसील शिमला, जिला शिमला में स्थित खसरा नम्बर 443 से 448ए 450 से 461ए 469 से 471, 473 से 476ए 495 से 500ए 504 से 528ए 535ए 581 से 596ए 636ए 637ए 640 से 642ए 644 से 648ए 689ए 724 से 729 और 729/1 में समाविष्ट 8.72.02 हैक्टर के स्थानीय क्षेत्र को नगर निगम शिमला में सम्मिलित करने का प्रस्ताव करते हैं। कोई भी हितबद्ध व्यक्ति, जो उक्त क्षेत्रों के प्रस्तावित समावेश पर आक्षेप करना चाहता है, इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में प्रकाशन की तीरख से तीस दिन के भीतर अपने आक्षेप लिखित रूप में उपायुक्त शिमला के माध्यम से प्रधान सचिव (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश सरकार को भेज सकता है।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव

[Authoritative English text of the Government notification No.UD-A(1)-4/2006-II, dated: 20th September, 2007, as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th September, 2007

No. UD-A(1)-4/2006-II.— In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 3 of Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994(Act No.12 of 1994), the Governor, Himachal Pradesh after consultation with the Municipal Corporation, Shimla proposes to include within the Municipal Corporation, Shimla, the local area measuring 8-72-02 Hector, comprising in Khasra Nos.443 to 448, 450 to 461, 469 to 471, 473 to 476, 495 to 500, 504 to 528, 535, 581 to 596, 636,

637, 640 to 642, 644 to 648, 689, 724 to 729 and 729/1 situated in Mashobra Dehat, Tehsil Shimla, District Shimla. Any person who desires to object to the proposed inclusion of the said areas should submit his objections in writing to the Principal Secretary(Urban Development) to the Government of Himachal Pradesh through the Deputy Commissioner, Shimla within 30 days from the date of the publication of this notification in the Rajpatra, Himachal Pradesh(extra ordinary) .

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

PERSONNEL DEPARTMENT

Appointment-IV

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 10th September, 2007

No.Per(A-IV)-A(1)-1/85.—The Governor, Himachal Pradesh, in pursuance of the decision as contained in this Department's Notification of even number dated 6th August, 2007, is pleased to re-designate Shri Rajeev Bhardwaj, HPJS, Additional Secretary (Law) to the Government of Himachal Pradesh, as Special Secretary (Law) to the Government of Himachal Pradesh, with immediate effect.

By order,

RAVI DHINGRA

Chief Secretary

PERSONNEL DEPARTMENT

Appointment-IV

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 31st August, 2007

No.6-7/73-Dp-Apptt..— The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order that Shri Bhoop Singh, HPAS, Sub Divisional Officer (Civil), Baijnath, District Kangra, Himachal Pradesh, shall retire from Government Service on 31.10.2007 (AN), on attaining the age of superannuation.

By order,

RAVI DHINGRA

Chief Secretary

PERSONNEL DEPARTMENT

Appointment—I

NOTIFICATION*Shimla-171 002, the 18th September, 2007*

No. Per (A-P) AB (3)-15/2000-II.—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order the retirement of Sh.Bharat Bhushan, IAS (HP:93), Special Secretary (AR & Training) to the Government of Himachal Pradesh from the Government service, at his own request, with effect from 24th September, 2007(AN) in pursuance of Rule 16(2) of the All India Services(DCRB)Rules, 1958.

By order,
RAVI DHINGRA
Chief Secretary

FORESTS DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-171 002*

No. FFE-A(B)12-1/07.—Consequent upon selection of Sh. M. Narayanappa, IFS (HP :85) for appointment on deputation for a period of five years to the post of Conservator of Forests at Forest Research Institute Dehradun, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to relieve him from the date he relinquishes the charge.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 18th September 2007*

No. Sharm(E)3- 11/ 2006(P&S).—The matter to identify posts to provide Reservation to the disabled persons in direct recruitment posts of Printing and Stationery Department was

reviewed in accordance with section 32 of Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995. The category of persons whom the posts in direct recruitment can be reserve have been identified. Therefore, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to provide reservation to the disabled persons in direct recruitment posts of Printing and Stationery Department as under: -

| Sr. No | Name of Post / Class | No. of Sanctioned Posts | No. (%) of Posts to be filled by direct recruitment | No. of posts That can be reserved For disabled persons. | Category of persons with disabilities for whom the post can be reserved. | Remarks |
|--------|-------------------------|-------------------------|---|---|--|--|
| 1. | Copy Holder (III) | 6 | 6 (100 %) | 1 | With one or both legs disabled. | Due to nature of duty of the post, reservation can not be given to other categories. |
| 2. | Mono Caster(III) | 8 | 6 (75 %) | 1 | With one leg disabled | -do- |
| 3. | Distributor (III) | 6 | 3 (50 %) | 1 | -do-- | -do- |
| 4. | Mono Operator (III) | 5 | 3 (50 %) | 1 | --do- | --do- |
| 5. | Clerk | 17 | 13 (75 %) | 1 | Low vision, Hearing impairment or Locomotors Disability. | --do-- |
| 6. | Press Daftry (III) | 32 | 16 (50 %) | 1 | (i) With one leg disability (ii) Low vision. | --do-- |
| 7. | Jr. Machine Man (III) | 8 | 4 (50 %) | 0 | ----- | Post Can not be reserved as incumbents are required to work on Machines. |
| 8. | Type Supplier(III) | 4 | 4 (100 %) | 0 | ----- | Post Can not be reserved as physical work is involved. |
| 9. | Mechanic (Printing) III | 2 | 2 (100 %) | 0 | ----- | --do-- |
| 10. | Mechanic (Electrical) | 2 | 2 (100 %) | 0 | ----- | Post Can not be reserved as physical work is involved. |
| 11. | Mono Mechanic (III) | 2 | 2 (100 %) | 0 | ----- | -do- |
| 12. | Fly Boy (Offset) (III) | 7 | 7 (100 %) | 0 | ----- | Post Can not be reserved as incumbents are required to work on Machine. |

| | | | | | | |
|-----|--------------------------------|----|-------------|---|---|--|
| 13. | Driver(III) | 3 | 3 (100 %) | 0 | ---- | Post Can not be reserved. |
| 14. | Inker(III) | 19 | 13 (66 ⅔ %) | 0 | ---- | Post Can not be reserved as incumbents are required to work on Machine. |
| 15. | Press Mazdoor (IV) | 11 | 11 (100 %) | 1 | Low vision or Hearing impairment. | Due to nature of duty of the post, reservation can not be given to other categories. |
| 16. | Chowkidar (IV) | 7 | 7 (100 %) | 1 | With one arm disability. | Due to nature of duty of the post, reservation can not be given to other categories. |
| 17. | Binding Machine Attendant (IV) | 13 | 13 (100 %) | 1 | With one leg disabled. | Due to nature of duty of the post, reservation can not be given to other categories. |
| 18. | Forme Carrier (IV) | 4 | 4 (100 %) | 1 | Hearing impairment or low vision. | Due to nature of duty of the post, reservation can not be given to other categories. |
| 19. | Sweeper (IV) | 9 | 9 (100 %) | 1 | (i)Hearing impairment (ii) Low vision. | Due to nature of duty of the post, reservation can not be given to other categories. |

By order,
Sd/-
Pr. Secretary .

**IN THE HON'BLE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA
(ORIGINAL COMPANY JURISDICTION)**

COMPANY PETITION NO. 10 OF 2007

IN THE MATTER OF COMPANIES ACT, 1956

AND

IN THE MATTER OF SECTIONS 391 TO 394 OF THE COMPANIES ACT, 1956;

AND

**IN THE MATTER OF SCHEME OF AMALGAMATION OF INDOCO
HEALTHCARE LIMITED WITH INDOCO REMEDIES LIMITED**

AND

**IN THE MATTER OF THE SCHEME OF ARRANGEMENT/ AMALGAMATION
OF**

INDOCO HEALTHCARE LIMITED

A COMPANY INCORPORATED UNDER
THE COMPANIES ACT, 1956 AND HAVING
ITS REGISTERED OFFICE AT
VILLAGE KATHA, NEAR COCA COLA FACTORY,
P.O.BADDI, TEHSIL: NALAGARH, DISTT. SOLAN

.....PETITIONER/TRANSFEROR COMPANY

AND

INDOCO REMEDIES LIMITED

A COMPANY INCORPORATED UNDER
THE INDIAN COMPANIES ACT, 1913 AND HAVING
HAVING ITS REGISTERED OFFICE AT:
INDOCO HOUSE, 166, C.S.T ROAD, SANTACRUZ
(EAST), MUMBAI-400098

.....TRANSFeree COMPANY

NOTICE OF PETITION

A Petition under Section 391 to 394 of the Companies Act, 1956 sanctioning of the scheme of amalgamation of Transferor Company i.e., M/s Indoco Healthcare with Transferee Company i.e., M/s Indoco Remedies Ltd.. has been filed in the Hon'ble High Court of H.P., Shimla and was listed before the Hon'ble Company Judge on 11-9-2007 when the Hon'ble court ordered for listing the matter on 4-10-2007.

Any person desirous of opposing the said petition should send its opposition to the petition or a notice of its intention to oppose in writing so as to reach the undersigned at least 5 days before the date of hearing in person or through your advocate. If you wish to oppose the petition, the grounds of opposition or a copy of your affidavit should be furnished with your notice. The matter is fixed for hearing on 4-10-2007.

A copy of the petition will be supplied by the counsel for the petitioner to any person requiring the same on payment of the prescribed charges for the same.

**Suneet Goel,
Advocate,
57/3, The Mall, Shimla.**

